

Nr. 2/36 123 II 2024

REFERAT DE APROBARE

Privind proiectul de hotarare " Solutionarea plangerii prealabile nr.2601 din 14.02.2024 depusa de doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024, privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle .

- Vazand plangerea prealabila inregistrata nr.2601 din 14.02.2024 prin care doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024, privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle , prin care solicita urmatoarele :
- *"Rexaminarea HCL oras Videle nr.4 din 31.01.2024 – privind stabilirea salariilor de baza pe anu pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle ,in sensul modificarii in parte a acesteia , respectiv in acord cu dispozitiile art.1 din OUG nr.115/2023 , prin stabilirea majorarii cu 5 %a cuantumului brut al salariilor de baza fata de nivelul aprobat in luna decembrie 2023 si pentru functionarii din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale*
- *"Consideram ca pricipiul egalitatii in fata legii , nu a fost respectat , fiind incalcat art.16 din Constitutia Romaniei "cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice , fara privilegiisi fara "discriminari "*
- *"Modificarea HCL oras Videle nr.4 din 31.01.2024, in sensul majorarii salariilor de baza ale functionarilor publici din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale , cu procentul de 5% prevazut de OUG nr.115/2023 , incepand cu 01.01.2024"* .
- Analizand dispozitiile Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024 , privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate Primarului orasului Videle din care se constata urmatoarele :
- Actul administrativ a fost adoptat cu respectarea tuturor conditiilor de fond si de forma prevazute in lege , fiind intocmite toate instrumentele de prezentare si motivare , respectiv : raport de specialitate intocmit de Directia Resurse Umane , referat de aprobare al Primarului orasului Videle , a fost emis aviz de legalitate

- al secretarului general precum si al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local .
- Adoptarea actului administrativ este motivat in fapt si in drept , fiind adoptat cu respectarea prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153 din 28.06.2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice potrivit caruia :
 - "Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familie ocupationale "Administratie " din aparatul propriu al consiliilor judetene , primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora , salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local , a consiliului judetean sau a Consiliului General al municipiului Bucuresti , dupa caz in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentativ la nivel de unitate sau , dupa caz , a reprezentantilor salariatilor " .
 - " Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale , precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr.VIII , cap I , lit A,pct.III si cap II , lit A , pct IV
 - "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art.25
 - Hotararea respecta principiile prevazute de art.6 din Legea nr.153 din 28.06.2017 ,privind salarizarea personalului platit din fonduri publice iar sustinerea contestatarilor potrivit caruia:
 - " Principiul egalitatii in fata legii , nu a fost respectat , fiind incalcat art.16 din Constitutia Romaniei
 - "cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice , fara privilegii si fara "discriminari " , nu este intemeiata intrucat din simpla analiza a salariilor stabilite in anexa la Hotararea Consiliului Local al orasului Videle nr. 4 din 31.01.2024 ,rezulta ca aceasta respecta principiile enuntate in textul legii nr Legea nr.153/2017 si anume :
 - " Principiul nediscriminarii , in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirei unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie , adica pentru functii similare , salarii egale .
 - "Principiul egalitatii , prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala care fundamenteaza diferentierea intre grade /trepte de salarizare , singura diferentier intre functiile de acelasi grad profesional rezultand din acordarea gradatiei aferente transe de vechime .
 - "Principiul ierarhizarii, avand in vedere ierarhia functiilor in administratiapublica local stabilita de Anexa nr.VIII la Legea nr.153/2017.
 - Referitor la solicitarea "majorarii cu 5% a cuantumului brut al salariilor de baza fata de nivelul aprobat in luna decembrie 2023 si pentru functionarii din cadrul compartimentului Impozite Taxe Locale si modul discriminatoriu de aplicare a prevederilor art.1 din OUG nr.115/2023 aplicarea neunitara a acesteia prin majorari de salarii doar pentru anumite functii din cadrul institutiei cu procente cuprinse intre 5% si 31 % " , aceasta nu este intemeiata intrucat salarii nu au fost stabilite prin acordarea unui coeficient de crestere potrivit art. 1 , alin (1) d OUG nr.115/2023 la motivarea actului administrativ au fost stipulate , prevederile OU nr.115/2023 privind unele masuri fiscal – bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pent consolidare fiscala combaterea evaziunii fiscale , pentru modificarea si completarea unor ac normative , precum

si pentru prorogarea unor termene, potrivit acestui act normativ au fost stabilite la nivelul institutiei , cunsumul brut al salariilor de baza majorat cu 5% fata de luna decembrie 2023 , pentru personalul salarizat potrivit Anexei nr.II . Familia ocupatiaonala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala ", Anexa III – familia ocupationala de functii bugetare "Cultura si Anexa nr.IX – functii de demnitate publica , pentru toate celelalte functiile publice salariile de baza au fost stabilite conform art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare , asigurandu-se eliminarea discrepantelor existente anterior , iar pentru a se respecta principiul " ierarhia functiilor" s-a impus departajarea acestor salarii .

În temeiul prevederilor art. 136 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre privind în forma prezentată.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
BĂDĂNOIU NICOLAE**

ROMÂNIA
JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind: Solutionarea plangerii prealabile nr.2601 din 14.02.2024 depusa de doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024, privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle .

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VIDELE, JUDEȚUL TELEORMAN
ÎNTRUNIT ÎN ȘEDINȚĂ ORDINARA

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al Primarului orașului Videle;
- Raportul de specialitate al Secretarului general al orașului Videle
- Avizul favorabil al Comisiilor de Specialitate ale Consiliului Local al orașului Videle ;
- Vazand plangerea prealabila inregistrata nr.2601 din 14.02.2024 prin care doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024, privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle , prin care solicita urmatoarele :
- *"Rexaminarea HCL oras Videle nr.4 din 31.01.2024 – privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle , in sensul modificarii in parte a acesteia , respectiv in acord cu dispozitiile art.1 din OUG nr.115/2023 , prin stabilirea majorarii cu 5 %a cuantumului brut al salariilor de baza fata de nivelul aprobat in luna decembrie 2023 si pentru functionarii din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale "*
- *"Consideram ca pricipiul egalitatii in fata legii , nu a fost respectat , fiind incalcat art.16 din Constitutia Romaniei "cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice , fara privilegii si fara discriminari "*
- *"Modificarea HCL oras Videle nr.4 din 31.01.2024, in sensul majorarii salariilor de baza ale functionarilor publici din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale , cu procentul de 5% , prevazut de OUG nr.115/2023 , incepand cu 01.01.2024"*
- Analizand dispozitiile Hotararii Consiliului Local al orașului Videle nr.4 din 31.01.2024 , privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Videle din care se constata urmatoarele :
- Actul administrativ a fost adoptat cu respectarea tuturor conditiilor de fond si de forma prevazute de lege , fiind intocmite toate instrumentele de prezentare si motivare , respectiv : raport de specialitate intocmit de Directia Resurse Umane , referat de aprobare al Primarului orașului Videle , a fost emis avizul de legalitate al secretarului general precum si al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local .
- Adoptarea actului administrativ este motivat in fapt si in drept , fiind adoptat cu respectarea prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153 din 28.06.2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice potrivit caruia :
 - *"Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familie ocupationale "Administratie " din aparatul propriu al consiliilor judetene , primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora , salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local , a consiliului judetean sau a Consiliului General al municipiului Bucuresti , dupa caz in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentativ la nivel de unitate sau , dupa caz , a reprezentantilor salariatilor "*
 - *" Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale , precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr.VIII , cap I , lit A,pct.III si cap II , lit A , pct IV*
 - *"Stabilirea salariilor lunare potrivit alin (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art.25*
- Hotararea respecta principiile prevazute de art.6 din Legea nr.153 din 28.06.2017 ,privind salarizarea personalului platit din fonduri publice iar sustinerea contestatarilor potrivit careia :

"Principiul egalitatii in fata legii , nu a fost respectat , fiind incalcat art.16 din Constitutia Romaniei , cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice , fara privilegii si fara "discriminari " , nu este intemeiata intrucat din simpla analiza a salariilor stabilite in anexa la Hotararea Consiliului Local al orasului Videle nr. 4 din 31.01.2024 ,rezulta ca aceasta respecta principiile enuntate in textul legii nr Legea nr.153/2017 si anume :

- *" Principiul nediscriminarii , in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie , adica pentru functii similare , salarii egale .*
- *"Principiul egalitatii , prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala care fundamenteaza diferentierea intre grade /trepte de salarizare , singura diferentiere intre functiile de acelasi grad profesional rezultand din acordarea gradatiei aferente transei de vechime .*
- *"Principiul ierarhizarii, avand in vedere ierarhia functiilor in administratiapublica locala stabilita de Anexa nr.VIII la Legea nr.153/2017.*
- *Referitor la solicitarea "majorarii cu 5% a cuantumului brut al salariilor de baza fata de nivelul aprobat in luna decembrie 2023 si pentru functionarii din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale si modul discriminatoriu de aplicare a prevederilor art.1 din OUG nr.115/2023 si aplicarea neunitara a acesteia prin majorari de salarii doar pentru anumite functii din cadrul institutiei cu procente cuprinse intre 5% si 31 % " , aceasta nu este intemeiata intrucat salariile nu au fost stabilite prin acordarea unui coeficient de crestere potrivit art. 1 , alin (1) din OUG nr.115/2023 la motivarea actului administrativ au fost stipulate , prevederile OUG nr.115/2023 privind unele masuri fiscal – bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pentru consolidare fiscala , combaterea evaziunii fiscale , pentru modificarea si completarea unor acte normative , precum si pentru prorogarea unor termene, potrivit acestui act normativ au fost stabilite la nivelul institutiei , cunsumul brut al salariilor de baza majorat cu 5% fata de luna decembrie 2023 , pentru personalul salarizat potrivit Anexei nr.II . Familia ocupatiionala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala " , Anexa III – familia ocupatiionala de functii bugetare "Cultura " si Anexa nr.IX – functii de demnitate publica , pentru toate celelalte functiile publice salariile de baza au fost stabilite conform art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare , asigurandu-se eliminarea discrepantelor existente anterior , iar pentru a se respecta principiul " ierarhia functiilor" s-a impus departajarea acestor salarii .*
- *Prevederile art. 7 din Legea nr. 554/2004 a contenciosului Administrativ , cu modificarile si completarile ulterioare*
- *Prevederile art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare*
- *În temeiul art. 136 alin. (1), si art.196 , alin (1) , lit a din OUG nr.57/2019 , privind Codul Administrativ*

H O T Ă R Ă Ş T E:

ART.1. Se solutioneaza plangerea prealabila nr.2601 din 14.02.2024 depusa de doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle , in sensul mentinerii in totalitate a prevederilor actului administrativ si respingerii plangerii ca neantemeiata sub aspectele mentionate de contestatari.

ART.2. Cu aducere la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se insarcineaza Serviciul Administratie Publica Locala din carul Aparatului de Specialitate al Primarului orasului Videle .

ART.3. Prin grija Secretarului general al oraşului Videle, prezenta hotărâre va fi comunicată, persoanelor contestatate prevazute la art.1 la prezenta , Instituţiei Prefectului Judeţului Teleorman pentru verificarea legalităţii, va fi afisata pe site-ul institutiei publice www.primariavidele.

**INITIATOR PROIECT ,
PRIMAR ,
BĂDĂNOIU NICOLAE**

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL ,
IVAN CORINA NICOLETA**

JUDEȚUL TELEORMAN			
CONSILIUL LOCAL ORAȘ VIDELE			
INTRARE	Nr.	2601	
IEȘIRE			
ANUL	2024	Luna	11 Ziua
			19

Către,
CONSILIUL LOCAL al ORAȘULUI VIDELE

și aș. ~~Aurel DĂNĂC~~, Viorica DĂNAC, Iulian ENACHE, Claudia GONGORA și Alina Elena PIȚIGOI, funcționari în cadrul Compartimentului Impozite și Taxe Locale din Primăria Videle, cu domiciliul procesual ales în Videle, str. Republicii, nr. 2, Teleorman,

În temeiul prevederilor art. 7, alin. (1) din Legea nr. 554 / 2004 – legea contenciosului administrativ formulăm prezenta

PLÂNGERE PREALABILĂ

prin care solicităm reexaminarea H.C.L. nr. 04 / 31.01.2024 – privind stabilirea salariilor de bază pe anul 2024 pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Videle, în sensul modificării în parte a acesteia, respectiv în acord cu dispozițiile art. 1 din O.U. nr. 115 / 2023, prin stabilirea majorării cu 5% a cuantumului brut al salariilor de bază față de nivelul aprobat în luna decembrie 2023 și pentru funcționarii din cadrul Compartimentului Impozite și Taxe Locale, fapt ce nu a fost pus în aplicare prin actul administrativ pe care l-ați adoptat.

Considerăm că PRINCIPIUL EGALITĂȚII ÎN FAȚA LEGII nu a fost respectat, fiind încălcat art. 16 din Constituția României - „cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, FĂRĂ PRIVILEGII ȘI FĂRĂ DISCRIMINĂRI.”

Prin Hotărârea nr. 04 / 31.01.2024 pe care ați aprobat-o ați stabilit, în MOD DISCRIMINATORIU, fără a ține cont că LEGEA TREBUIE APLICATĂ UNITAR, majorări de salarii DOAR pentru anumite funcții din cadrul instituției, cu procente cuprinse între 5 % și 31 % .

Nu se poate invoca LIPSA FONDURILOR pentru acordarea DISCRIMINATORIE a majorării stabilite prin lege, DOAR pentru unii angajați, câtă vreme s-au putut stabili creșteri de până la 31 %.

Analizând hotărâri adoptate la nivelul altor unități administrativ teritoriale, cu același conținut, putem afirma că sunteți UNICA autoritate deliberativă care a adoptat o astfel de MĂSURĂ DISCRIMINATORIE.

Creșterea veniturilor la bugetul local nu poate fi realizată prin creșterea presiunii fiscale asupra contribuabililor astfel că se impune intensificarea eforturilor de creștere a gradului de colectare a obligațiilor fiscale.

Față de o medie de 86 – 88 % în anii anteriori, în anul 2023, gradul de colectare a creanțelor datorate bugetului local realizat de Compartimentul Impozite și Taxe Locale a fost de 91 % .

Acest lucru nu se poate realiza însă decât cu funcționari profesioniști, motivați salarial, implicați și dispuși la sacrificii, deoarece activitatea specifică presupune nenumărate riscuri, presiuni (jigniri, amenințări și violențe din partea rău-platnicilor) și restricții.

La nivelul compartimentului au fost semnalate situații în care funcționari publici onești, în exercitarea sarcinilor de serviciu și respectând cu strictețe legislația și procedurile în vigoare au fost victimele unor plângeri penale ale unor contribuabili de rea credință, târâți în instanțe în nume personal, dovedindu-se ulterior ca neîntemeiate.

Astfel de situații au un impact negativ nu numai asupra activității și sănătății funcționarilor publici în cauză dar și asupra desfășurării întregii activități a instituției.

În completarea acestor aspecte, amintim că încă din anul 1996 legiuitorii au ținut cont de riscul și condițiile de lucru asumate de funcționarii publici din cadrul structurilor responsabile cu administrarea impozitelor și taxe și au acordat, fie stimulente financiare lunare, fie au permis includerea acestora în salariile de bază.

De fiecare dată prin forța legiuitorului veniturile salariale ale personalului din acest sector de activitate au fost peste media veniturilor salariale din alte domenii.

Față de cele expuse mai sus vă solicităm admiterea plângerii și modificarea H.C.L. nr. 04 / 31.01.2024, în sensul majorării salariilor de bază ale funcționarilor din cadrul Compartimentului Impozite și Taxe Locale, cu procentul de 5% prevăzut în O.U. nr. 115 / 2023, începând cu 01.01.2024 așa cum a fost menționat și în referatele ce au însoțit materialul de ședință.

14.02.2024

Nr. 3/37, 23 II 2024

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind proiectul de hotarare " Solutionarea plangerii prealabile nr.2601 din 14.02.2024 depusa de doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024, privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle .

- Vazand plangerea prealabila inregistrata nr.2601 din 14.02.2024 prin care doamna Danac Viorica , doamna Gongora Claudia , domnisoara Pitigoi Alina Elena si domnul Enache Iulian , functionari publici in cadrul Compartimentului Impozite si Taxe Locale , impotriva Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024, privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle , prin care solicita urmatoarele :
- *"Rexaminarea HCL oras Videle nr.4 din 31.01.2024 – privind stabilirea salariilor de baza pe anu pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle ,in sensul modificarii in parte a acesteia , respectiv in acord cu dispozitiile art.1 din OUG nr.115/2023 , prin stabilirea majorarii cu 5 %a cuantumului brut al salariilor de baza fata de nivelul aprobat in luna decembrie 2023 si pentru functionarii din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale*
- *"Consideram ca pricipiul egalitatii in fata legii , nu a fost respectat , fiind incalcat art.16 din Constitutia Romaniei "cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice , fara privilegiisi fara "discriminari "*
- *"Modificarea HCL oras Videle nr.4 din 31.01.2024, in sensul majorarii salariilor de baza ale functionarilor publici din cadrul compartimentului Impozite si Taxe Locale , cu procentul de 5% prevazut de OUG nr.115/2023 , incepand cu 01.01.2024"* .
- Analizand dispozitiile Hotararii Consiliului Local al orasului Videle nr.4 din 31.01.2024 , privind stabilirea salariilor de baza pe anul 2024 , pentru functiile din cadrul aparatului de specialitate Primarului orasului Videle din care se constata urmatoarele :
- Actul administrativ a fost adoptat cu respectarea tuturor conditiilor de fond si de forma prevazute in lege , fiind intocmite toate instrumentele de prezentare si motivare , respectiv : raport de specialitate intocmit de Directia Resurse Umane , referat de aprobare al Primarului orasului Videle , a fost emis aviz de legalitate

- al secretarului general precum si al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local .
- Adoptarea actului administrativ este motivat in fapt si in drept , fiind adoptat cu respectarea prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153 din 28.06.2017 , privind salarizarea personalului platit din fonduri publice potrivit caruia :
 - *"Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familie ocupationale "Administratie " din aparatul propriu al consiliilor judetene , primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora , salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local , a consiliului judetean sau a Consiliului General al municipiului Bucuresti , dupa caz in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentativ la nivel de unitate sau , dupa caz , a reprezentantilor salariatilor "*.
 - *" Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale , precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr.VIII , cap I , lit A,pct.III si cap II , lit A , pct IV*
 - *"Stabilirea salariilor lunare potrivit alin (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite cu respectarea prevederilor art.25*
 - Hotararea respecta principiile prevazute de art.6 din Legea nr.153 din 28.06.2017 ,privind salarizarea personalului platit din fonduri publice iar sustinerea contestatarilor potrivit caruia:
 - " Principiul egalitatii in fata legii , nu a fost respectat , fiind incalcat art.16 din Constitutia Romaniei*
 - "cetatenii sunt egali in fata legii si a autoritatilor publice , fara privilegii si fara "discriminari " , nu este intemeiata intrucat din simpla analiza a salariilor stabilite in anexa la Hotararea Consiliului Local al orasului Videle nr. 4 din 31.01.2024 ,rezulta ca aceasta respecta principiile enuntate in textul legii nr Legea nr.153/2017 si anume :*
 - *" Principiul nediscriminarii , in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie , adica pentru functii similare , salarii egale .*
 - *"Principiul egalitatii , prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala care fundamenteaza diferentierea intre grade /trepte de salarizare , singura diferentier intre functiile de acelasi grad profesional rezultand din acordarea gradatiei aferente transe de vechime .*
 - *"Principiul ierarhizarii, avand in vedere ierarhia functiilor in administratiapublica local stabilita de Anexa nr.VIII la Legea nr.153/2017.*
 - Referitor la solicitarea *"majorarii cu 5% a cuantumului brut al salariilor de baza fata de nivelul aprobat in luna decembrie 2023 si pentru functionarii din cadrul compartimentului Impozite Taxe Locale si modul discriminatoriu de aplicare a prevederilor art.1 din OUG nr.115/2023 aplicarea neunitara a acesteia prin majorari de salarii doar pentru anumite functii din cadrul institutiei cu procente cuprinse intre 5% si 31 % "*, aceasta nu este intemeiata intrucat salarii nu au fost stabilite prin acordarea unui coeficient de crestere potrivit art. 1 , alin (1) d OUG nr.115/2023 la motivarea actului administrativ au fost stipulate , prevederile OU nr.115/2023 privind unele masuri fiscal – bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pent consolidare fiscala combaterea evaziunii fiscale , pentru modificarea si completarea unor ac normative , precum

si pentru prorogarea unor termene, potrivit acestui act normativ au fost stabilite la nivelul institutiei , cunsumul brut al salariilor de baza majorat cu 5% fata de luna decembrie 2023 , pentru personalul salarizat potrivit Anexei nr.II . Familia ocupatiionala de functii bugetare "Sanatate si Asistenta Sociala " , Anexa III – familia ocupatiionala de functii bugetare "Cultura si Anexa nr.IX – functii de demnitate publica , pentru toate celelalte functiile publice salariile de baza au fost stabilite conform art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare , asigurandu-se eliminarea discrepantelor existente anterior , iar pentru a se respecta principiul " ierarhia functiilor" s-a impus departajarea acestor salarii .

Fata

În temeiul prevederilor art. 136 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare vă supun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată.

INTOCMIT ,

IVAN CORINA NICOLETA –SECRETAR GENERAL

— / /